

T.C  
SULUOVA KAYMAKAMLIĐI  
ŞEHİT HÜSEYİN KAVAKLI FEN LİSESİ MÜDÜRLÜĞÜ

**2019-2023 STRATEJİK PLANI**

## İSTİKLALMARŞI

Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak;  
Sönmeden yurdumun üstünde tüten en son ocak.  
O benim milletimin yıldızıdır, parlayacak;  
O benimdir, o benim milletimindir ancak.

Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilal!  
Kahraman ırkıma bir gül! Ne bu şiddet, bu celal?  
Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helal...  
Hakkıdır Hakk'a tapan milletimin istiklal!

Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.  
Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? Şaşarım!  
Kükremiş sel gibiyim, bendimi çiğner, aşarım.  
Yırtarım dağları, enginlere sığmam taşarım.

Garbın afakını sarmışsa çelik zırhlı duvar,  
Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var.  
Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imanı boğar,  
"Medeniyet!" dediğin tek dişi kalmış canavar?

Arkadaş! Yurduma alçakları uğratma sakın.  
Siper et gövdeni, dursun bu hayasızca akın.  
Doğacaktır sana va'ettiği günler Hakk'ın...  
Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın.

Bastığın yerleri "toprak!" diyerek geçme, tanı:  
Düşün altındaki binlerce kefensiz yatanı.  
Sen şehit oğlusun, incitme, yazıktır atanı:  
Verme, dünyaları alsan da, bu cennet vatanı.

Kim bu cennet vatanın uğruna olmaz ki feda?  
Şüheda fışkıracak toprağı sıksan, şüheda!  
Canı, cananı bütün varımı alsın da Huda,  
Etmesin tek vatanımdan beni dünyada cüda.

Ruhumun senden, İlahi, şudur ancak emeli:  
Değmesin mabedimin göğsüne namahrem eli.  
Bu ezanlar ezanlar-ki şahadetleri dinin temeli  
Ebedi yurdumun üstünde benim inlemeli.

O zaman vecd ile bin secde eder-varsa-taşım,  
Her cerihamdan, İlahi, boşanıp kanlı yaşım,  
Fışkırır ruh-ü mücerred gibi yerden na'sım;  
O zaman yükselerek arşa değer belki başım.

Dalgalar sen de şafaklar gibi ey şanlı hilal!  
Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helal!  
Ebediyen sana yok, ırkıma yok izmihlal:  
Hakkıdır, hür yaşamış bayrağımın hürriyet;  
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklal!

Mehmet AKİF ERSOY

*Öğretmenler;  
Yeni Nesil Sizin  
Eseriniz Olacaktır.*

*Ş. Öztürk*



## GENÇLİĞE HİTABE

Ey Türk gençliği! Birinci vazifen, Türk İstiklalini, Türk cumhuriyetini, İlelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.

Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegane temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni, bu hazineden, mahrum etmek isteyecek, dahili ve harici, bedhahların olacaktır. Bir gün, istiklal ve cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkan ve şeraitini düşünmeyeceksin! Bu imkan ve şerait, çok namüsaıt bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklal ve cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zapt edilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün ordular dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şeraitten daha elim ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaffet ve dalalet ve hatta hıyanet içinde bulunabilirler. Hatta bu iktidar sahipleri şahsi menfaatlerini, müstevlerin siyasi emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr u zaruret içinde harap ve bitap düşmüş olabilir.

Ey Türk istikbalinin evladı! İşte, bu ahval ve şerait içinde dahi, vazifen; Türk istiklal ve cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda, mevcuttur!

*Ş. Öztürk*

## Sunuş



Hızına yetişmekte zorlandığımız bir bilgi ve teknoloji devrinde yaşıyor, gelişmelerin hızına yetişebilmek için elimizden geleni yapıyoruz. Her an bir şeyler değişiyor, yenileniyor, gelişiyor. Bu gelişmeye yetişebilmek için yeni nesilleri teknolojik ve bilimsel manada geliştirmek en önemli amacımız haline dönüşmek zorunda. Bunu yapmamak demek ülkemizin geleceğini tehlikeye atmak demektir.

Bu noktada en önemli görev biz eğitim kurumlarına düşmektedir. Ama sadece teknolojiyi yakalamak bilimsel gelişmelere uyum sağlamak bizim için yeterli değildir. Biz istiyoruz ki öğrencimiz teknolojinin ve bilimsel gelişmelerin yanında ahlaki ve insani değerlere sahip vatanını ve milletini daha üst seviyelere taşıyacak bireyler olsunlar. Bilgi ve tecrübelerini insanlığın ve milletimizin huzuru ve refahı için kullanabilecek bireyler haline gelsinler. Kendilerini ifade edebilsinler; haklının yanında, haksızın karşısında durabilme cesaretini gösterebilsinler.

Biz Şehit Hüseyin Kavaklı Fen Lisesi ailesi olarak öğrencilerimizi, anayasamızda ifadesi bulunan "Atatürk milliyetçiliğine bağlı; Türk milletinin; milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini benimseyen, koruyan ve geliştiren; demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyetinin hür düşünceli fertleri olarak yetiştirmeyi" öncelikli hedef olarak belirlemiş bulunmaktayız.

Bu hedefe ulaşmak için yapacağımız çalışmalarda öğretmenlerimizden velilerimize, Amasya'da yaşayan bütün hemşerilerimize vereceklerini düşündüğümüz desteklerinden dolayı şimdiden teşekkür ediyoruz.

İdris TURGUT

Okul Müdürü

## İçindekiler

<b>SUNUŞ</b> .....	<b>3</b>
<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	<b>4</b>
<b>BÖLÜM I: GİRİŞ VE PLAN HAZIRLIK SÜRECİ</b> .....	<b>5</b>
<b>BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ</b> .....	<b>6</b>
OKULUN KISA TANITIMI .....	6
OKULUN MEVCUT DURUMU: TEMEL İSTATİSTİKLER.....	8
PAYDAŞ ANALİZİ .....	14
GZFT (GÜÇLÜ, ZAYIF, FIRSAT, TEHDİT) ANALİZİ.....	18
GELİŞİM VE SORUN ALANLARIMIZ .....	20
<b>BÖLÜM III: MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER</b> .....	<b>21</b>
MİSYONUMUZ .....	21
VİZYONUMUZ .....	21
TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM.....	23
TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI .....	25
TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE .....	31
<b>V. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME</b> .....	<b>33</b>
<b>VI. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b> .....	<b>33</b>

## BÖLÜM I: GİRİŞ ve PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2019-2023 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır.

Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri altta verilmiştir.

### STRATEJİK PLAN ÜST KURULU

Üst Kurul Bilgileri		Ekip Bilgileri	
Adı Soyadı	Unvanı	Adı Soyadı	Unvanı
İdris TURGUT	Okul Müdürü	Durmuş KURBAN	Müdür Yardımcısı
Yusuf ERGÜL	Müdür Yardımcısı	Yener IRMAK	Öğretmen
Hayati GÜRBÜZ	Öğretmen	Serdar SEZER	Öğretmen
Fatih LAFÇI	Okul Aile Birliği Başkanı	Kadir YALÇINKAYA	Öğretmen
Züleyha ERTÜRK	Okul Aile Birliği Üyesi	Kadriye GÜRKAN	Öğretmen
		Aslan DEĞİRMENCİ	Öğretmen
		Züleyha ERTÜRK	Gönüllü Veli
		Hediye KÜÇÜK	Gönüllü Veli

## BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ

### Okulun Kısa Tanıtımı

Okulumuz 2009 yılında açılan Anadolu Öğretmen Liselerinden biridir. Kurucu müdür görevlendirmesinin 15 Temmuz 2009 tarihinde yapılmasıyla, şu anki yerinde çalışmalarına başlamıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın 19.06.2014 tarih ve 2544876 sayılı olurları ile okulumuz Fen Lisesine dönüştürülmüştür. Okulumuzun ismi 04 Kasım 2016 tarihinden itibaren Şehit Hüseyin Kavaklı Fen Lisesi olmuştur. 23 Mayıs 2018 tarihinde okulumuz proje okulu olarak belirlenmiştir.

İlçemizde sınavla öğrenci alan tek okul olan okulumuzun 100 öğrenci kapasiteli bir kız öğrenci pansiyonu bulunmaktadır. Gündüzlü öğrencilerimiz de öğlen yemeklerinde pansiyonumuzun imkânlarından yararlanmaktadır.

Okulumuzda yaklaşık 3000 kitap kapasiteli bir Z-Kütüphanemiz ve öğrencilerimizin kodlama ve robotik çalışmalar yapmaları amacıyla hazırlanmış bir kodlama sınıfımız mevcuttur.

Okulumuzda öğrencilerimizin kişisel gelişimlerini tamamlayabilmek adına her yıl çeşitli çalışmalar yapılmaktadır. 4006 TÜBİTAK Bilim Fuarları çalışması okulumuzda geleneksel hale gelmiştir. Bilim Fuarlarında öğrencilerimizin öğretmenlerimiz danışmanlığında yaptığı çalışmalar halkımıza sergilenmektedir.

Beden Eğitimi öğretmenlerimiz tarafından yürütülen çalışmalar ile Futsal ve Voleybol dallarında ilçede ve ilde dereceler alınmaktadır. Futsal ve Voleybolun yanı sıra Satranç alanında yapılan çalışmalar neticesinde 2019 yılında okulumuz Kız Satranç Takımımız Karadeniz Bölge birincisi ve Türkiye onuncusu olmuştur.

Öğrencilerimiz için her yıl kitap fuarı ve üniversite tanıtım gezileri düzenlenmektedir. Düzenlenen bu etkinliklerle öğrencilerimizin kültürel düzeylerinin artırılması ve hayatlarına yön verme noktasında bir fikir oluşturmaları sağlanmaya çalışılmaktadır.

Her geçen yıl iyi bir üniversitede, iyi bir bölümde öğrenim görme hakkı kazanan öğrencilerimizin sayısı artmakta bu da bizi ayrıca gururlandırmaktadır.

## Okulun Mevcut Durumu: Temel İstatistikler

### Okul Künyesi

Okulumuzun temel girdilerine ilişkin bilgiler altta yer alan okul künyesine ilişkin tabloda yer almaktadır.

#### Temel Bilgiler Tablosu- Okul Künyesi

İli: AMASYA		İlçesi: Suluova			
Adres:	Maarif Mahallesi Atatürk Bulvarı No:153	Coğrafi Konum (link):	Coğrafi Konum İçin <a href="#">Tıklayınız.</a>		
Telefon Numarası:	358 417 0472	Faks Numarası:	358 417 0472		
e- Posta Adresi:	758479@meb.k12.tr	Web sayfası adresi:	http://suluovafen.meb.k12.tr		
Kurum Kodu:	758479	Öğretim Şekli:	Tam gün		
Okulun Hizmete Giriş Tarihi: 2009		Toplam Çalışan Sayısı	43		
Öğrenci Sayısı:	Kız	214	Öğretmen Sayısı	Kadın	6
	Erkek	147		Erkek	21
	Toplam	361		Toplam	27
Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı		27,8	Şube Başına Düşen Öğrenci Sayısı		27,8
Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı		13,88	Şube Başına 30'dan Fazla Öğrencisi Olan Şube Sayısı		0
Öğrenci Başına Düşen Toplam Gider Miktarı		1.036 TL	Öğretmenlerin Kurumdaki Ortalama Görev Süresi		5 YIL



## Çalışan Bilgileri

Okulumuzun çalışanlarına ilişkin bilgiler altta yer alan tabloda belirtilmiştir.

### Çalışan Bilgileri Tablosu:

Unvan*	Erkek	Kadın	Toplam
Okul Müdürü ve Müdür Yardımcısı	3	1	4
Branş Öğretmeni	20	6	26
Rehber Öğretmen	1		1
İdari Personel	1		1
Yardımcı Personel	3	7	10
Güvenlik Personeli	1		1
<b>Toplam Çalışan Sayıları</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>43</b>

## Okulumuz Bina ve Alanları

Okulumuzun binası ile açık ve kapalı alanlarına ilişkin temel bilgiler altta yer almaktadır.

### Okul Yerleşkesine İlişkin Bilgiler

Okul Bölümleri		Özel Alanlar	Var	Yok
Okul Kat Sayısı	3	Çok Amaçlı Salon	X	
Derslik Sayısı	20	Çok Amaçlı Saha		X
Derslik Alanları (m <sup>2</sup> )	1200	Kütüphane	X	
Kullanılan Derslik Sayısı	15	Fen Laboratuvarı	X	
Şube Sayısı	15	Bilgisayar Laboratuvarı	X	
İdari Odaların Alanı (m <sup>2</sup> )	130	İş Atölyesi		X
Öğretmenler Odası (m <sup>2</sup> )	60	Beceri Atölyesi		X
Okul Oturum Alanı (m <sup>2</sup> )	924	Pansiyon	X	
Okul Bahçesi (Açık Alan)(m <sup>2</sup> )	5000			
Okul Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	2772			
Sanatsal, bilimsel ve sportif amaçlı toplam alan (m <sup>2</sup> )	300			
Kantin (m <sup>2</sup> )	60			
Tuvalet Sayısı	6			

## Sınıf ve Öğrenci Bilgileri

Okulumuzda yer alan sınıfların öğrenci sayıları alttaki tabloda verilmiştir.

SINIFI	Erkek	Kız	Toplam	SINIFI	Erkek	Kız	Toplam
9/A	16	12	28	11/B	9	16	25
9/B	14	14	28	11/C	5	20	25
9/C	16	12	28	11/D	12	17	29
10/A	10	20	30	12/A	10	18	28
10/B	12	17	29	12/B	11	17	28
10/C	12	16	28	12/C	11	18	29
11/A	9	17	26	TOPLAM	147	214	361

## Donanım ve Teknolojik Kaynaklarımız

Teknolojik kaynaklar başta olmak üzere okulumuzda bulunan çalışır durumdaki donanım malzemesine ilişkin bilgiye alttaki tabloda yer verilmiştir.

### Teknolojik Kaynaklar Tablosu

Akıllı Tahta Sayısı	25	TV Sayısı	0
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	31	Yazıcı Sayısı	4
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	2	Fotokopi Makinesi Sayısı	2
Projeksiyon Sayısı	1	İnternet Bağlantı Hızı	100 Mbps

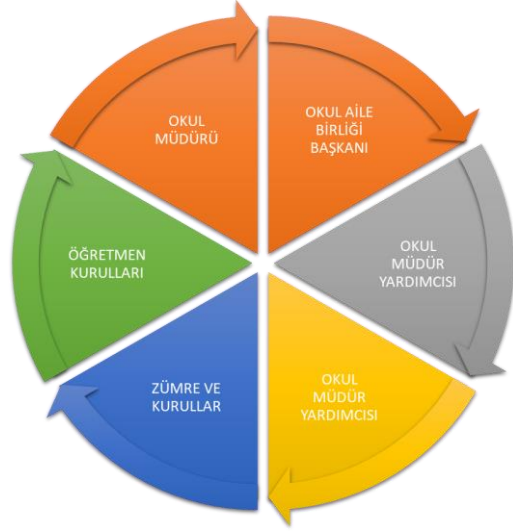
## Gelir ve Gider Bilgisi

Okulumuzun genel bütçe ödenekleri, okul aile birliği gelirleri ve diğer katkılarda dâhil olmak üzere gelir ve giderlerine ilişkin son iki yıl gerçekleşme bilgileri alttaki tabloda verilmiştir.

Yıllar	Gelir Miktarı	Gider Miktarı
2017	340.000,00 ₺	340.000,00 ₺
2018	374.000,00 ₺	374.000,00 ₺

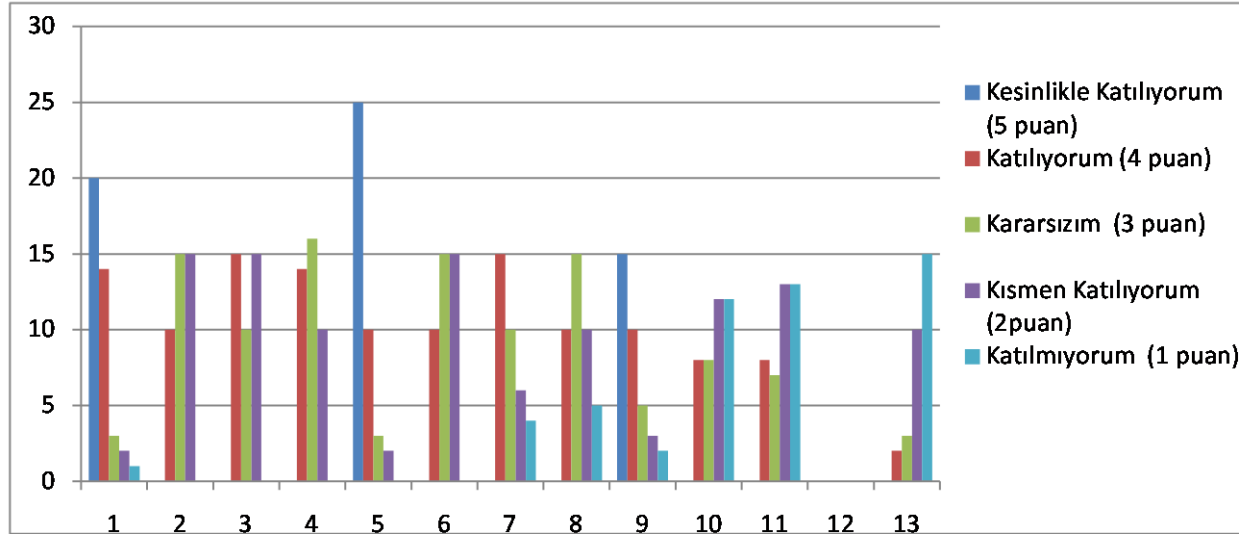
## PAYDAŞ ANALİZİ

Kurumumuzun temel paydaşları öğrenci, veli ve öğretmen olmakla birlikte eğitimin dışsal etkisi nedeniyle okul çevresinde etkileşim içinde olunan geniş bir paydaş kitlesi bulunmaktadır. Paydaşlarımızın görüşleri anket, toplantı, dilek ve istek kutuları, elektronik ortamda iletilen önerilerde dâhil olmak üzere çeşitli yöntemlerle sürekli olarak alınmaktadır.



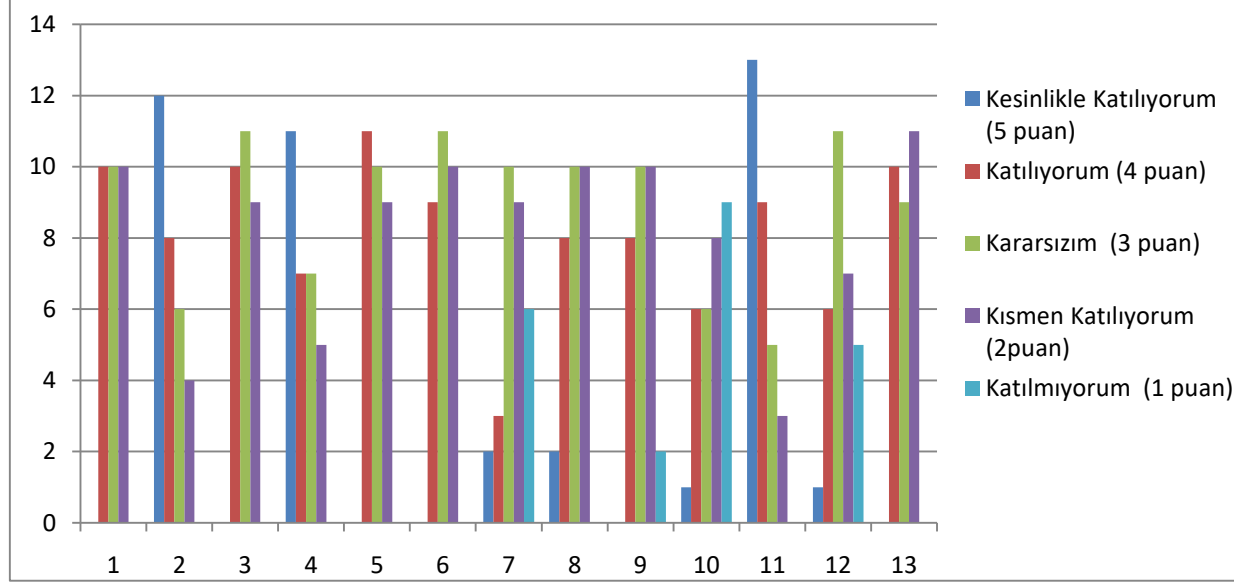
Paydaş anketlerine ilişkin ortaya çıkan temel sonuçlara altta yer verilmiştir:

## Öğrenci Anketi Sonuçları



\*Anketin sonuçlarına bakıldığında öğrencilerimiz Okulda kendilerini güvende hissettiklerini; öğretmenlerle rahat iletişim kurabildiklerini ve ihtiyaçlarını teneffüslerde giderebildiklerini ifade etmektedir. Sanatsal ve kültürel faaliyetlerin azlığından okul binasının fiziki yetersizliğinden ve temizlikten memnun değillerdir. Bu hususlar dikkate alınarak Stratejik planda gerekli amaç ve hedefler oluşturulmuştur.

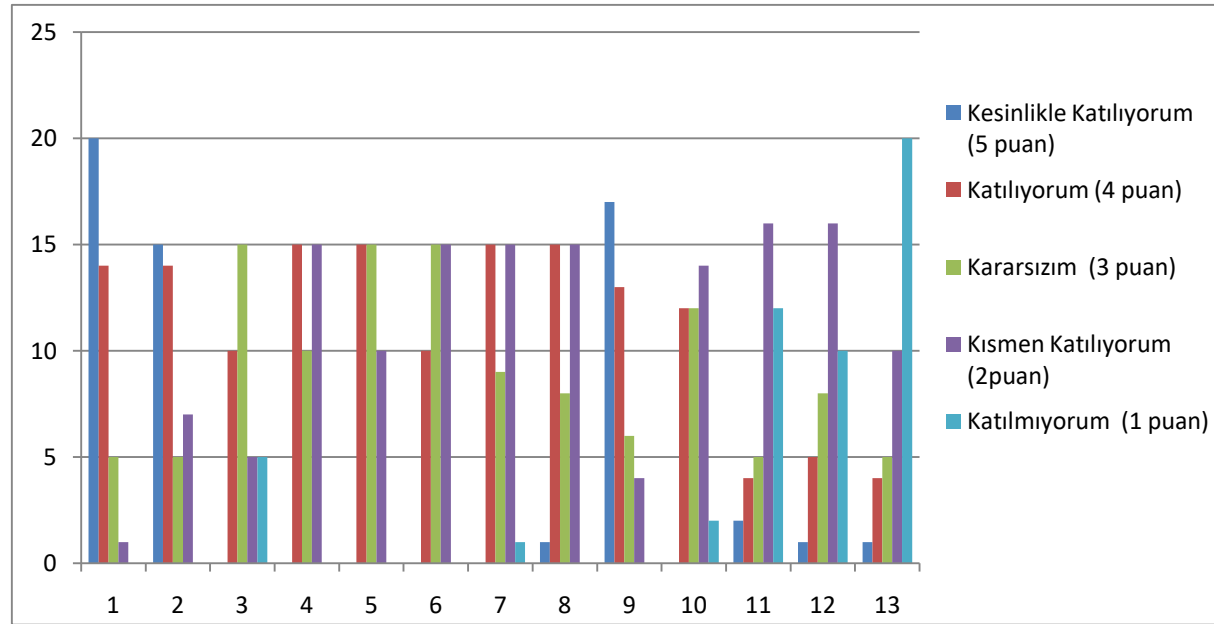
## Öğretmen Anketi Sonuçları:



\*Öğretmen anketi sonuçlarına göre kurumdaki tüm duyuruların zamanında iletildiği, idarecilerin vizyonunun açık olduğu ve öğretmenlerimizin kendilerini değerli bir birey olarak gördüğü tespit edilmiştir. Okul teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir maddesi en az puanlamaya sahip madde olarak görülmüştür.



## Veli Anketi Sonuçları:



**\*Veli anketi sonuçlarına göre ihtiyaç duyulduğunda okul çalışanları ile velilerin rahatlıkla görüşebildiği görülmüştür. Veliler okul da sosyal ve kültürel faaliyetlerin az olduğunu binanın fiziki özelliklerinin yetersiz olduğunu ve yeterince temiz olmadığını ifade etmişlerdir. Bu hususlar dikkate alınarak Stratejik planda gerekli amaç ve hedefler oluşturulmuştur.**

## GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi

### İçsel Faktörler

#### Güçlü Yönler

Öğrenciler	Öğrencilerin öğle yemeği için kantin ve yemekhanede yemek yiyebilme imkânı,
Çalışanlar	Uyum içerisinde ve özverili çalışanlara sahip
Veliler	Üst eğitim kurumlarına öğrencilerini göndermek için istekli
Bina ve Yerleşke	Okulun teknolojik imkânlarla sahip olması
Donanım	Öğretmenlerin teknolojik yeniliklere açık olması
Bütçe	Kantin gelirinin olması
Yönetim Süreçleri	Güçlü bir idari kadrosunun bulunması
İletişim Süreçleri	Öğrenci öğretmen-veli-çalışan diyalogunun iyi olması

#### Zayıf Yönler

Öğrenciler	Öğrencilerin büyük çoğunluğunun ilçe dışından okulumuza geliyor olması
Çalışanlar	Eksik kadrosunun bulunması
Veliler	Velilerde beklentinin yüksek olması
Bina ve Yerleşke	Okul ve pansiyon binasının bakımsız olması
Donanım	Teknolojik malzemelerin ve laboratuvar malzemelerinin eski olması
Bütçe	Bazı ihtiyaçlar için istenen ödeneklerin zamanında gelmemesi

## Dışsal Faktörler

### Fırsatlar

Politik	Okulun ilçe merkezinde bulunması
Ekonomik	Velilerin öğrenci başarısı için ekonomik destek sağlaması
Sosyolojik	Sınavla öğrenci alan ilçedeki tek okul olması
Teknolojik	Teknolojik açıdan gerekli donanımlara sahip olması
Mevzuat-Yasal	Üniversiteye hazırlık kapsamında oluşu
Ekolojik	Okulun arka bahçesinin ağaçlık alan haline getirilmiş olması

### Tehditler

Politik	Okulun ilçe merkezinde bulunması
Ekonomik	Ödeneklerin yetersiz olması
Sosyolojik	Ailelerin beklentilerinin yüksek olması
Teknolojik	Kolay ulaşılabilir teknolojinin öğrencilere olumsuz etkisi
Mevzuat-Yasal	Sık sık müfredat ve yönetmelik değişikliği
Ekolojik	İlçe merkezinde oluşu nedeniyle gürültü kirliliğinin zaman zaman çok olması

## Gelişim ve Sorun Alanlarımız

### 1.TEMA: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM

1	Devamsızlık problemi
---	----------------------

### 2.TEMA: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTE

1	Ders dışı aktivitelerin azlığı
---	--------------------------------

2	Öğrencilerin akademik başarıları
---	----------------------------------

3	Üniversiteye yerleşme oranları
---	--------------------------------

### 3.TEMA: KURUMSAL KAPASİTE

3	Çalışanların eğitim ve memnuniyet düzeyinin artırılması
---	---

## BÖLÜM III: MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Okul Müdürlüğümüzün Misyon, vizyon, temel ilke ve değerlerinin oluşturulması kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz, velilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızdan alınan görüşler, sonucunda stratejik plan hazırlama ekibi tarafından oluşturulan Misyon, Vizyon, Temel Değerler; Okulumuz üst kurulana sunulmuş ve üst kurul tarafından onaylanmıştır.

### MİSYONUMUZ

Okulun ve çevrenin tüm olanaklarından yararlanarak, öğrencilerimizin kendilerini özgürce ifade edebilmelerini ve yeteneklerini açığa çıkarmalarını sağlayacak nitelikli ve kaliteli öğrenme ortamları sunmaktır.

### VİZYONUMUZ

Öğrencilerimizin çözümsüzlüğün değil çözümün bir parçası olmayı hayat felsefesi haline getirmelerine ve öğrencilerimize 21. yüzyılın gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek beceriler kazandırmak için yardımcı olmaktır.

## TEMEL DEĞERLERİMİZ

1) İnsana ve doğaya saygılı

2) Yeniliklere ve gelişmelere açık

3) Teknolojiyi doğru kullanabilen

4) Geçmişine sahip çıkıp bugününü anlayabilen

5) Eleştirel bakış açısına sahip

6) Okuyan ve anlayan

7) Her ortamda kendini doğru bir şekilde ifade edebilen

bireyler yetiştirebilmektir.

## BÖLÜM IV: AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER

### TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM

Stratejik Amaç 1:

Öğrencilerin uyum ve devamsızlık sorunlarını gideren etkin bir yönetim yapısı kurulacaktır.

*Stratejik Hedef 1.1.* Öğrencilerin uyum ve devamsızlık sorunlarının giderilebilmesi için velilerle iletişime geçilerek veli okul ilişkisi güçlendirilecektir.

#### Performans Göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
PG.1.1.1	10 GÜN ÜSTÜ DEVAMSIZ (ÖZÜRLÜ - ÖZÜRSÜZ TOPLAM) ÖĞRENCİLERİN ORANI	%12	%10	%9	%8	%7	%6
PG.1.1.2	20 GÜN ÜSTÜ DEVAMSIZ (ÖZÜRLÜ - ÖZÜRSÜZ TOPLAM) ÖĞRENCİLERİN ORANI	%5	%4,5	%4	%3,5	%3	%2,5
PG.1.1.3	ORYANTASYON EĞİTİMİ ALAN ÖĞRENCİ ORANI	%45	%55	%60	%65	%70	%75

## Eylemler

NO	EYLEM İFADESİ	EYLEM SORUMLUSU	EYLEM TARİHİ
1.1.1	DEVAMSIZLIK NEDENLERİ ANKETİ UYGULANARAK ÖĞRENCİ GÖRÜŞMESİ VE OKUL VELİ İŞBİRLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLMESİ	Rehberlik Servisi	Aralık ayında
1.1.2	OKULUN GENEL İŞLEYİŞİ HAKKINDA BİLGİLENDİRİLMESİ.	Rehberlik Servisi	Eylül ayında
1.1.3	ÖĞRENCİNİN KENDİ HAK VE SORUMLULUKLARI KONUSUNDA BİLGİLENDİRİLMESİ.	Rehberlik Servisi	Eylül ayında
1.1.4	ÖĞRENCİLERİN ÖZEL YETENEK VE İLGİLERİNİN REHBERLİK SERVİSİNCE BELİRLENMESİ.	Rehberlik Servisi	Öğretim yılı içerisinde
1.1.5	ÖĞRENCİLERİN AKADEMİK BAŞARILARI İÇİN ETÜT SİSTEMİNİN VELİLERE ANLATILMASI	Rehberlik Servisi	Ekim ayında



## TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI

### Stratejik Amaç 2:

Stratejik Amaç 2: Ders dışı aktivitelerin eğitim- öğretimi aksatmayacak şekilde planlanması sağlanacak ve Öğrencilerimizin gelişmiş dünyaya uyum sağlayacak şekilde donanımlı bireyler olabilmesi için eğitim ve öğretimde kalite artırılabacaktır.

*Stratejik Hedef 2.1.* Öğrencilerin ders dışı aktivitelerini rahatlıkla yapabilmeleri için ortak çalışılacak olan protokollerle işbirliğine gidilip uygulanır bir planlama yapılacaktır

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ		MEVCUT	HEDEF				
			2018	2019	2020	2021	2022	2023
2.1.1	ÜNİVERSİTELER İLE İMZALANAN PROTOKOL SAYISI		0	1	2	2	3	3
2.1.2	DERS, PROJE VE ETKİNLİKLERE KATILAN AKADEMİSYEN SAYISI		0	1	3	4	5	6
2.1.3	GERÇEKLEŞTİRİLEN OKUL İÇİ OKUL DIŞI FAALİYET SAYISI	GEZİ	4	4	5	6	6	7
		KÜLTÜREL/SANATSAL	2	3	4	4	5	5
		SPORTİF	5	5	6	6	6	6
2.1.4	OBEZİTE VE DİĞER SAĞLIK SORUNLARI KONUSUNDA YAPILAN FAALİYET SAYISI		1	2	3	4	4	5

## Eylemler

NO	EYLEM İFADESİ	EYLEM SORUMLUSU	EYLEM TARİHİ
2.1.1	ÖĞRENCİLERE ROL MODEL OLMASI VE DESTEKLENMESİ İÇİN AKADEMİSYENLER İLE ÇALIŞMALAR DÜZENLENMESİ.	OKUL İDARESİ	EKİM-KASIM AYLARI
2.1.2	OKUL, ÖĞRENCİ VE VELİ İLETİŞİMİ İLE BAŞARININ ARTTIRILMASINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPILMASI	REHBERLİK SERVİSİ	HER AY
2.1.3	ÖĞRENCİLERİNİN SOSYALLEŞMESİ VE KİŞİSEL GELİŞİMİ İÇİN YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR	SOSYAL ETKİNLİKLER KURULU	EKİM AYINDAN İTİBAREN
2.1.4	GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER İLE İLGİLİ ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETLERİ İLE MEMNUNİYET DÜZEYLERİNİN ÖLÇÜLMESİ	REHBERLİK SERVİSİ	ETKİNLİKLERDEN SONRAKİ AY
2.1.5	İL SAĞLIK MÜDÜRLÜKLERİYLE ORTAK HAREKET EDEREK ÖĞRENCİLERİN BKİ LERİNİN HESAPLANMASI	OKUL İDARESİ	KASIM AYI

*Stratejik Hedef 2.2.* Öğrenme kazanımlarını takip eden ve velileri de sürece dâhil eden bir yönetim anlayışı ile öğrencilerimizin akademik başarıları ve sosyal faaliyetlere etkin katılımı artırılacaktır.

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ		MEVCUT						HEDEF					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023						
2.2.1	ÖĞRENCİLERİN YIL SONU NOT ORTALAMASI	9. SINIF	86,35	87,00	87,30	87,50	87,75	88,00						
		10. SINIF	82,77	83,50	84,50	85,00	85,50	86,00						
		11. SINIF	84,00	85	85,50	86,00	86,50	87,00						
		12. SINIF	92,75	93,00	93,50	93,80	94,00	94,25						
2.2.2	VELİ-OKUL VE ÖĞRENCİLERLE BİRLİKTE UYGULANAN FAALİYET SAYISI		0	1	2	2	3	3						
2.2.3	YABANCI DİL DERSİ YILSONU PUAN ORTALAMASI	9. SINIF	87,22	89	90	91	92	92,5						
		10. SINIF	86,92	88	89	90	91	92,5						
		11. SINIF	80,87	82	84	86	88	90						
		12. SINIF	99,65	99,75	99,85	99,90	100	100						
2.2.4	VELİ TOPLANTILARINA KATILAN VELİ ORANI		%40	50	60	65	70	75						

## Eylemler

NO	EYLEM İFADESİ	EYLEM SORUMLUSU	EYLEM TARİHİ
2.2.1	YABANCI DİL BECERİSİNİ GELİŞTİRECEK ETKİNLİKLER GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR (MÜNAZARA, DRAMA, KISA ÖYKÜ YARIŞMASI...)	İNGİLİZCE ÖĞRETMENLERİ	ŞUBAT
2.2.2	OKUL VE VELİ İŞBİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRECEK ÇALIŞMALAR DÜZENLEMEK	OKUL İDARESİ	İKİ AYDA BİR

*Stratejik Hedef 2.3.* Etkin bir rehberlik anlayışıyla, öğrencilerimizi ilgi ve becerilerine göre üst öğrenime veya istihdama hazır hale getiren daha kaliteli bir kurum yapısına geçilecektir.

### Performans Göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
2.3.1	YÜKSEKÖĞRENİME YERLEŞEN ÖĞRENCİ ORANI (%)	%45	%55	%60	%65	%70	%75
2.3.2	YÜKSEK ÖĞRETİME HAZIRLIK VE UYUM PROGRAMI UYGULANAN ÖĞRENCİ ORANI	%42	%55	%70	%75	%80	%85

## Eylemler

NO	EYLEM İFADESİ	EYLEM SORUMLUSU	EYLEM TARİHİ
2.3.1	SINAV SİSTEMİ HAKKINDA BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI YAPILMASI	REHBERLİK SERVİSİ	KASIM AYI
2.3.2	VELİLERİN VE ÖĞRENCİLERİN OKULDAN BEKLENTİLERİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK ÇALIMALAR DÜZENLENMESİ	REHBERLİK SERVİSİ	ARALIK AYI
2.3.3	HER DÖNEM SONUNDA ÖĞRENCİ VE VELİ MEMNUNİYET ANKETLERİ UYGULANMASI	REHBERLİK SERVİSİ	OCAK VE HAZİRAN AYLARI
2.3.4	KARİYER GÜNLERİ ETKİNLİKLERİ DÜZENLENECEKTİR	OKUL İDARESİ	ŞUBAT AYINDAN İTİBAREN

## TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE

Stratejik Amaç 3:

Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha nitelikli olarak verilebilmesi için okulumuzun kurumsal kapasitesi güçlendirilecektir.

*Stratejik Hedef 3.1.* İşlevsel bir insan kaynakları planlamasında personel yeterliliklerimiz geliştirilecektir,

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
3.1.1	ÇALIŞAN MEMNUNİYET ORANI	72	80	85	88	91	95
3.1.2	LİSANSÜSTÜ EĞİTİM (TEZLİ-TEZSİZ) YAPAN PERSONEL ORANI	%12	%17	%18	%20	%21	%22
3.1.3	YABANCI DİL SINAVINDA (YDS) EN AZ C SEVİYE VEYA EŞDEĞERİ BİR BELGEYE SAHİP OLAN ÖĞRETMEN ORANI (%)	%3	%5	%6	%7	%8	%9

## Eylemler

NO	EYLEM İFADESİ	EYLEM SORUMLUSU	EYLEM TARİHİ
3.1.1	İDARE VE ÖĞRETMENLERİN İLETİŞİMİNİ ARTTIRACAK ORGANİZASYONLAR DÜZENLENMESİ	OKUL İDARESİ	HER AY
3.1.2	ÖĞRETMENLERİN GELİŞİMLERİ İÇİN DESTEK SAĞLANACAKTIR, HİZMETİÇİ FAALİYETLER İÇİN DUYURULAR GERÇEKLEŞTİRİLEREK ÖĞRETMENLERİN FAALİYETLERE KATILIMI TEŞVİK EDİLECEK	OKUL İDARESİ	HER AY
3.1.3	ÖĞRETMENLERİN ÖĞRENCİLERİN PROJELERİNE DANIŞMANLIK YAPMALARI İÇİN VE HİBE PROGRAMLARINA BAŞVURMALARI İÇİN GEREKLİ DESTEK VERİLECEKTİR.	OKUL İDARESİ	ARALIK
3.1.4	AVRUPA BİRLİĞİ ULUSLARARASI HAREKETLİLİK HİBE PROGRAMLARINA BAŞVURULARI İÇİN ÖĞRETMENLER DESTEKLENECEKTİR.	OKUL İDARESİ	ARALIK
3.1.5	YABANCI DİL VE YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARINA KATILACAK ÖĞRETMENLER DESTEKLENECEKTİR.	OKUL İDARESİ	EYLÜL



## V. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME

2019-2023 Stratejik Planı Faaliyet/Proje Maliyetlendirme Tablosu

Amaç ve Hedef No	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
<b>1.1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2.1	3000	3300	3630	3993	4392	18315
<b>2.2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2.3	0	500	550	605	665	2320
<b>3.1</b>	<b>0</b>	<b>1000</b>	<b>1100</b>	<b>1210</b>	<b>1331</b>	<b>4641</b>
TOPLAM	3000	4800	5280	5808	6388	25276

## VI. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Okulumuz Stratejik Planı izleme ve değerlendirme çalışmalarında 5 yıllık Stratejik Planın izlenmesi ve 1 yıllık gelişim planının izlenmesi olarak ikili bir ayrıma gidilecektir.

Stratejik planın izlenmesinde 6 aylık dönemlerde izleme yapılacak denetim birimleri, il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü ve Bakanlık denetim ve kontrollerine hazır halde tutulacaktır.

Yıllık planın uygulanmasında yürütme ekipleri ve eylem sorumlularıyla aylık ilerleme toplantıları yapılacaktır. Toplantıda bir önceki ayda yapılanlar ve bir sonraki ayda yapılacaklar görüşülüp karara bağlanacaktır.